

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, efektivitas memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru adanya efektivitas dalam melaksanakan pekerjaan dapat meningkatkan keberhasilan, ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan, serta kegagalan dari hasil pekerjaan yang dilakukan. Dengan adanya keefektifan dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap kinerja yang akan dihasilkan olehs seorang karyawan didalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Selain efektifiitas kerja, disiplin dari tiap-tiap karyawan juga menjadi penentu dari kinerja karyawan. Disiplin merupakan bentuk dari kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang ada didalam perusahaan. Kedisiplinan harus ditegakkan didalam organisasi perusahaan. Tanpa adanya dukungan disiplin karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan dalam mewujudkan tujuan dari perusahaan.
3. Secara bersamaan efektivitas dan disiplin dapat mempengaruhi kinerja yang dihasilkan. Adanya keefektifan dalam bekerja akan memaksimalkan pekerjaan serta meminimalisir kesalahan yang terjadi serta dengan adanya

disiplin dalam mematuhi aturan yang berlaku juga akan memberikan efek terhadap kinerja yang akan dihasilkan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan.

6.2 Saran

1. Sebaiknya PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dapat mengoptimalkan dengan baik sumber daya yang dimiliki dalam meningkatkan produktivitas yang dihasilkan oleh perusahaan sehingga dapat membantu dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
2. Dengan penerapan peraturan yang ketat oleh pihak PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru kepada karyawan maka akan memberikan dampak terhadap meningkatnya kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.